

KOMLAN Eric
17 La Plessette
35230 Orgeres

07 61 75 53 56
e.komlan@gmail.com

Nationalité Française

CONSULTANT/FORMATEUR SANTÉ, SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL-CSE/CSSCT/RPS

COMPETENCES

- ❖ Accompagner les entreprises dans leur démarche QVCT en intégrant une culture de prévention
- ❖ Participer à la définition des actions de prévention
- ❖ Former, sensibiliser les équipes et le management
- ❖ Evaluer les actions, analyser les situations, promouvoir une démarche de co-construction de dialogue social et d'amélioration des conditions de travail



FORMATION

2021 INTEFP : Formation Commune
Dialogue Social

**2019 Les Clés du Bien-être au Travail et la
Gestion des Risques Psychosociaux CCI
BRUZ**

Formation **RPS** : UE 35 Rennes
Formation Santé Sécurité et Conditions de
Travail des membres du **CSE - CCI BRUZ**

2010 Institut Français d'EMDR : Formation
à la Cohérence Cardiaque Gestion du Stress.

2006-2007 Modules de certification de
Coaching à l'Intelligence Emotionnelle

2005-2006 PHC CONSULTANT :
Formation Création -Reprise d'Entreprises

2004/2005 UNICNAM : Membre du Club
Coaching et Intelligence Emotionnelle

**2002 Formation de Formateur Université
Paris X** : Licence des Sciences de l'Education

**Mémoire réalisé sur le E-LEARNING
Stage pratique** : Cabinet de Consultant

Co-Animation : Leroy Merlin :
Accompagnement Nouveaux Collaborateurs
Conduite au changement, Management-
Coaching, Pédagogies Actives

1996 Niveau DEUG de DROIT

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Habilitation par la DREETS
Bretagne en Santé Sécurité et
Conditions de Travail
- Mandataire au Comité Régional
d'Orientation des Conditions de
Travail auprès de la DREETS
Bretagne

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2009-2024 Consultant/Formateur :
**Formation initiale et complémentaire en santé, sécurité et
conditions de travail**

Prévention Primaire – secondaire - Tertiaire

- Former, sensibiliser impliquer Service RH, management, CSE, CSSCT, salariés sur les bénéfices d'une politique de prévention.
- Co-construire le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels.
- Sensibiliser à la méthode de l'arbre des causes pour éviter la reproduction des accidents de travail.
- Former les acteurs sur une démarche de Qualité de Vie et Conditions de Travail.
- Former les Référents à prévenir le Harcèlement Sexuel et les Agissements Sexistes
- Concevoir, communiquer, veiller à la réalisation du plan d'action
- Evaluer les actions.
- Animer des ateliers en Gestion du stress par la méthode de la Cohérence Cardiaque (Technique prouvée scientifiquement).

REFERENCES :

- **Cegos-(Présentiel-Distanciel)**
Formation des membres CSE/CSSCT en matière de santé et sécurité et conditions de travail

Perfectionnement pratique des membres de la CSSCT et du CSE

- **Formavenir:**
Prevention des Risques psychosociaux Hôpital St Meen Le Grand
Gestion du Stress: EPSM Caen

- **PMEP : Conférence** « Prévenir le Burn Out »
Salon CE Nantes/Rennes

- **Défi CE :**
Négocier la mise en place du CSE : **SNTP-FARMOR-TRANSPORTS
COUVERT MURET-SSR LES CHATELETS-CHAPIN JEAN**
Le C.H.S.C.T. pour les entreprises de -300 salariés : **Vacances**

Directes

Association Ar Roch-

La nouvelle DUP ou DUP élargie : **Mutualité Française Ile et Vilaine**

- **Juri CE :**
Conférence « Les Risques psychosociaux » Salon CE Nantes/Rennes

GEMO- La Française des plastiques- Oberthur Vitré

- **PFP Formation** : Cremonini- Sncf Infra-Vivendi –
- **BEOTOP -THERACHI** : CE Toit Citoyen -
CNIM - Hôtel Renaissance
- **QUALISOCIAL** : Chargé d'Affaires RPS